

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Diciembre de 2018



**DEPARTAMENTO DE
RELACIONES LABORALES**

CEOE

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| 1. RESUMEN EJECUTIVO | 3 |
| 2. CONTRATACIÓN..... | 6 |
| ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN NOVIEMBRE DE 2018..... | 6 |
| 3. EMPLEO | 9 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN NOVIEMBRE DE 2018 | 9 |
| ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN NOVIEMBRE DE 2018 | 10 |
| 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 12 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN NOVIEMBRE DE 2018 | 12 |
| 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO..... | 19 |
| ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO EN SEPTIEMBRE DE 2018 | 19 |
| 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL..... | 23 |
| ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN NOVIEMBRE DE 2018..... | 23 |

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

**1.867.172 contratos
registrados en noviembre**

El **número de contratos registrados en noviembre**, según datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, es de **1.867.172**, un **2,69% más** que el mismo mes del año anterior.

Del total de contratos, **197.573 son indefinidos** -el 10,58% del total de los contratos registrados en el mes-. Lo que supone un incremento del **15,72%** sobre las cifras de noviembre de 2017 e implica que **se continúa avanzando en una tendencia favorable a la estabilidad en el empleo**.

EMPLEO

**Desciende el desempleo
en noviembre en 1.836
personas**

El **número de desempleados registrados en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo baja en noviembre**, respecto al mes anterior, en **1.836 personas**, frente a los ascensos de los dos últimos años, teniendo en cuenta además que este mes es tradicionalmente desfavorable para el empleo.

De este modo, el número de desempleados se sitúa en **3.252.867**, con lo que estamos en niveles de diciembre de 2008.

El saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 221.414 parados registrados**, con una **tasa interanual del -6,37%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

**Baja la afiliación a la
Seguridad Social en
noviembre en 47.449
ocupados**

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan una **caída respecto al mes anterior en 47.449 personas**.

De esta forma estamos ante el mayor descenso en este mes desde el año 2013.

No obstante, resulta positivo que en **términos interanuales la afiliación aumente en 527.868 personas**, de las que 484.504 corresponden al Régimen General. La **tasa interanual** se sitúa en el **2,87%**.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

**3.480 convenios
registrados**

**Variación salarial pactada:
1,70%**

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, a **30 de noviembre de 2018** hay **3.480 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2018**, que afectan a **1.119.093 empresas** y **8.491.785 trabajadores** -el **80,11%** de los cubiertos por **convenios con variación salarial pactada para 2018**-.

La variación salarial pactada en los **convenios con efectos económicos en 2018**, registrados hasta 30 de noviembre, es del **1,70%**, siendo en los **firmados antes de 2018** el **1,56%** y en los **firmados en 2018** el **1,98%** -aplicables a 2.870.734 trabajadores-.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

**913 inaplicaciones de
convenios, que afectan a
19.162 trabajadores**

Hasta **noviembre de 2018**, según la Estadística de Convenios del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, se han depositado ante las distintas autoridades laborales **913 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **19.162 trabajadores**, cifras inferiores a las 1.019 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 21.830 trabajadores, en línea con la mejora de la situación económica y laboral.

ERES

**Disminución de los
trabajadores afectados por
EREs en un 0,85%**

En los **tres primeros trimestres de 2018** -último dato disponible-, según información del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, se han comunicado **2.260 expedientes de regulación de empleo** que afectan a 1.496 empresas y 40.602 trabajadores, **0,85% trabajadores menos** que en el mismo período del año anterior.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

**3.533.168 horas de
trabajo perdidas**

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en **noviembre de 2018** se inician **71 huelgas** y se pierden **3.533.168 horas de trabajo**, con una **incidencia sobre el volumen global de horas de trabajo mensuales del 0,14%**.



CONCLUSIONES

*Menor impulso de la
recuperación del mercado
laboral*

Los datos expuestos evidencian **un menor impulso de la recuperación del mercado laboral**, acompañado con la moderación que viene registrando el crecimiento de la actividad económica.

De ahí la necesidad de acometer **nuevos cambios y reformas que favorezcan la reactivación económica** y la flexibilización de las condiciones en la que desarrollan su actividad las empresas. De forma que progrese y **se consolide el crecimiento y la creación de empleo de manera sostenida**, sin que se vea obstaculizado por medidas que comporten mayores rigideces, cargas y costes para las empresas.

El **diálogo y la concertación social**, que deben continuar siendo las **señas de identidad de nuestro sistema de relaciones laborales**, han de servir de base para consensuar dichas reformas, con el fin de facilitar su eficacia y puesta en marcha.

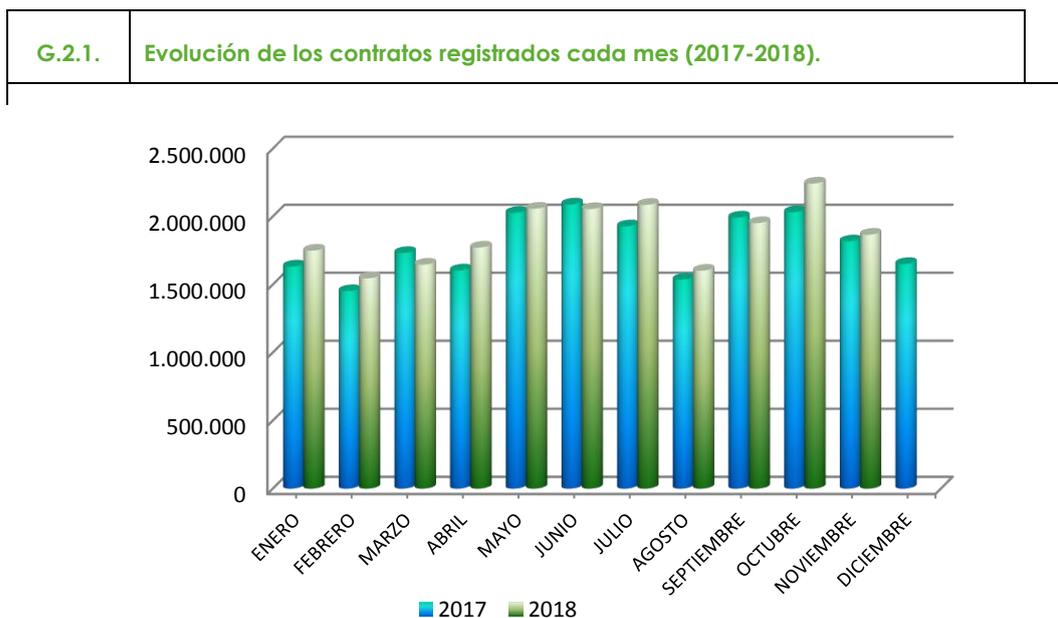
Asimismo, desde CEOE reiteramos la importancia de contar con la **estabilidad institucional y seguridad jurídica necesarias para consolidar el proceso de recuperación y creación de empleo**.

2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN NOVIEMBRE DE 2018

Según datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social^[1], en noviembre **el número total de contratos registrados experimenta un aumento**, sobre el mismo mes del año anterior, del 2,69% - 48.833 contratos más-.

Se alcanzan así **1.867.172 de contratos registrados en dicho mes.**



En noviembre se suscriben **197.573 contratos indefinidos**, lo que supone un 10,58% del total de los registrados en el mes e implica avances importantes en el peso de la contratación indefinida sobre el total de la contratación, aunque es levemente inferior al alcanzado en septiembre y octubre.

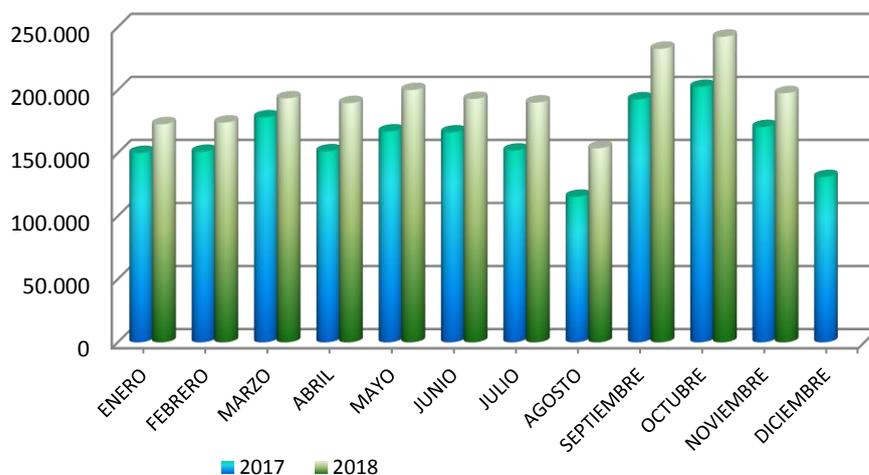
Asimismo, resulta positivo el **incremento en 26.841 contratos indefinidos** sobre el mismo mes de 2017, el **15,72% más**, porcentaje que se eleva hasta el 15,88% en los indefinidos a tiempo completo.

Con el fin de apoyar este crecimiento de la contratación convendría llevar a cabo una **rebaja generalizada de las cotizaciones sociales**, permitiendo una reducción de los costes laborales que posibilite subidas salariales y creación de empleo.

Del total de contratos indefinidos, **73.423 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 37,16% de los indefinidos registrados en noviembre, lo que implica un continuado repunte del peso de las conversiones.

¹ Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3416>

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2017-2018).



Por su parte, los **contratos temporales registrados ascienden en noviembre a 1.669.599**, un 1,33% más que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 1.647.607. Nuevamente nos encontramos ante **un crecimiento en términos relativos interanuales sustancialmente inferior al registrado por la contratación indefinida**.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **noviembre** respecto al mismo mes del año anterior:

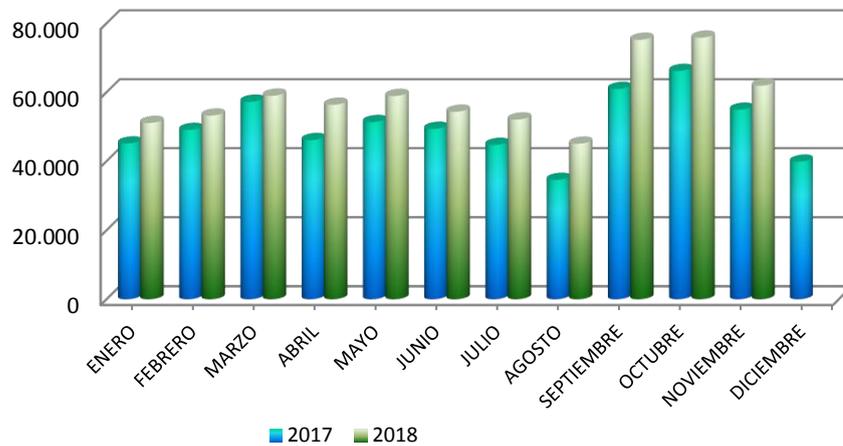
T.2.1. Número de contratos temporales registrados en noviembre de 2017 y 2018.

| CONTRATOS | Nº de contratos | | % Variación |
|-----------------|-----------------|---------|-------------|
| | 2018 | 2017 | 2017-2018 |
| Eventuales | 818.839 | 785.654 | 4,22 |
| Obra o servicio | 680.825 | 694.412 | -1,96 |
| Prácticas | 8.343 | 8.177 | 2,03 |
| Formación | 8.165 | 4.873 | 67,56 |

Como vemos, aunque **siguen siendo bajas las cifras de contratos para la formación** este mes se ha registrado un importante incremento, teniendo en cuenta la fuerte caída de los mismos tras la entrada en vigor, en enero de 2016, de algunos cambios normativos relativos a los aspectos formativos de este contrato.

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 61.906, **aumentan un 12,71%** respecto al mismo mes del año anterior, en que se registraron 54.925.

| | |
|--------|---|
| G.2.3. | Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2017-2018). |
|--------|---|



Los **contratos temporales a tiempo parcial**, 582.558, **crecen mucho menos que los indefinidos a tiempo parcial, un 1,56%**, en relación con el mismo mes de 2017 en que se formalizaron 573.600.

Finalmente, los **contratos fijos discontinuos** -19.178- **suben en noviembre un 25,51%**, sobre el mismo mes de 2017, en que se alcanzaron 15.280.

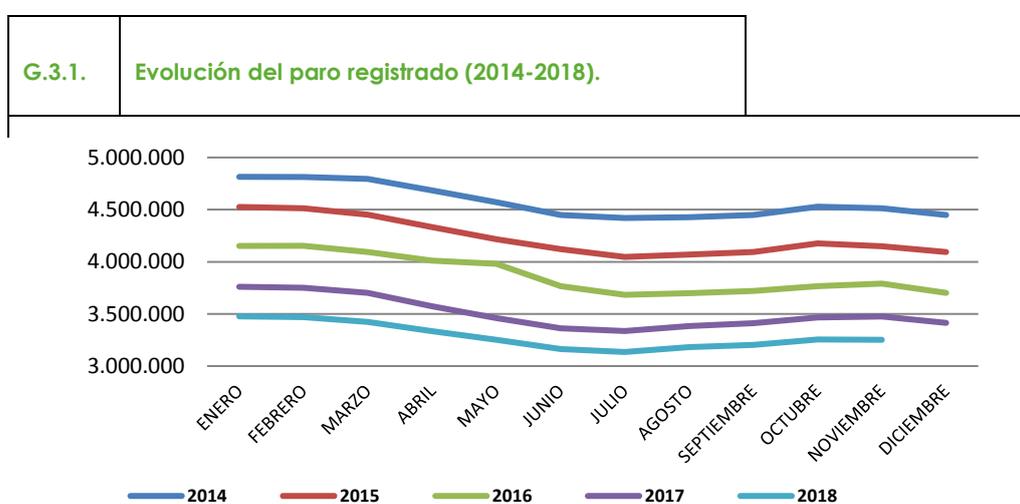
3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN NOVIEMBRE DE 2018

Los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social^[2] ponen de manifiesto que el paro registrado **desciende en 1.836 personas**, frente a los ascensos de los dos últimos años, teniendo en cuenta además que este mes es tradicionalmente desfavorable para el empleo.

En esa misma línea, en **términos desestacionalizados el paro descende en 26.258 personas**.

De este modo, el número de desempleados se sitúa en **3.252.867**, con lo que estamos en niveles de diciembre de 2008.



Asimismo, merece una valoración positiva que el saldo de los últimos doce meses refleje una **bajada del desempleo en 221.414 parados registrados**, con una **tasa interanual del -6,37%**.

Sin embargo, seguimos **superando los tres millones y medio de desempleados -3.709.621-** si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales por encontrarse en alguna de las situaciones reguladas en la Orden de 11 de marzo de 1985 y, en concreto, por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”. Lo que abunda en la necesidad de **intensificar los esfuerzos para recuperar los niveles de empleo anteriores a la crisis que hagan posible la mejora de nuestro mercado laboral y la sostenibilidad de nuestro sistema de protección social**.

Por **sectores de actividad económica**, el paro **desciende** en noviembre, respecto al mes anterior, en la **industria** -1.448 menos-, seguido de la **agricultura** -370 menos- y la **construcción** -155 personas menos-; destacando la caída en el **colectivo sin empleo anterior** -7.955 menos-.

² Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3416>

Sin embargo, **el crecimiento se centra en el sector servicios** -8.092 más-, vinculado a la caída de la hostelería.

Por **sexo, el aumento del desempleo en noviembre alcanza en exclusiva a los hombres**, al subir respecto al mes anterior en 2.751 desempleados y situarse en 1.342.941. Sin embargo, entre las **mujeres** se llega a la cifra de 1.909.926 paradas, al bajar en 4.587 en relación con el mes de octubre.

Atendiendo a las **edades, aumenta** el desempleo en noviembre respecto al mes anterior en los **mayores de 25 años**, en 7.903 personas, si bien en términos interanuales **desciende** en 194.529 desempleados -un 6,11%-.

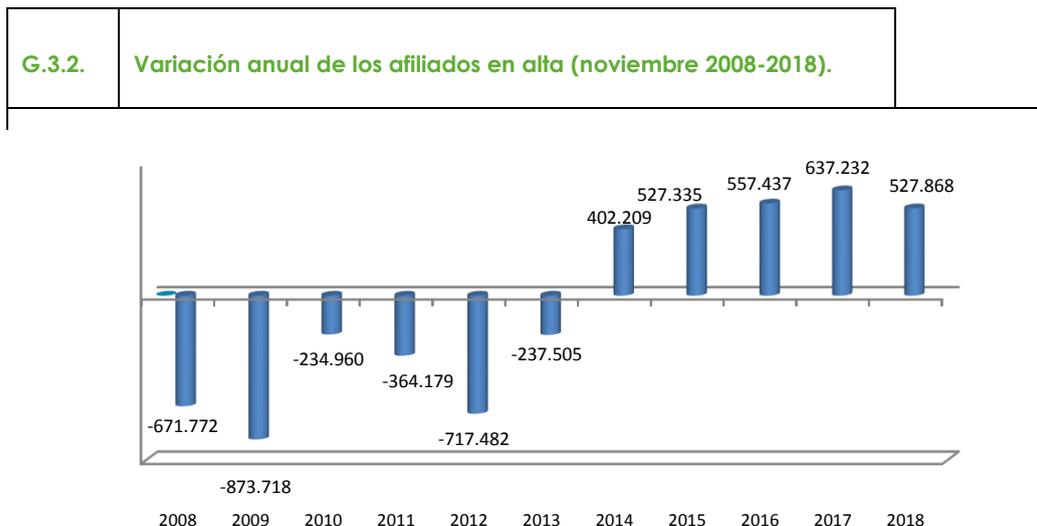
Por el contrario, **baja** en los **menores de esa edad**, concretamente en 9.739 personas, respecto al mes de octubre, y en términos interanuales en 26.885 desempleados -un 9,22%-.

Si consideramos el ámbito territorial, **el desempleo disminuye en noviembre en siete comunidades autónomas**, encabezadas por Madrid con 5.921 parados menos, Andalucía con 4.379 menos, la Comunidad Valenciana con 3.529 menos y Castilla-La Mancha con 3.509 desempleados menos. Sin embargo, **sube en las diez restantes**, principalmente en Islas Baleares -9.655 más- y Cataluña -3.208 parados más-.

El **paro de los trabajadores extranjeros** se sitúa en noviembre en **401.837 personas**, al **crecer** en 11.647 desempleados -un 2,98%-, respecto al mes anterior, y **bajar** en 19.628 -un 4,66%-, sobre el mismo mes de 2017.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN NOVIEMBRE DE 2018

Frente a los datos de paro, los de **afiliación a la Seguridad Social**^[3], especialmente reveladores del comportamiento de nuestro mercado laboral reflejan una **caída respecto al mes anterior en 47.449 personas**. De esta forma estamos ante el mayor descenso en este mes desde el año 2013.



³ Más información: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/noticias/seguridadsocial/detalle/3415>

El número de afiliados ocupados se sitúa en noviembre en **18.945.624**, en niveles, por tanto, de septiembre de 2008.

Resulta positivo que en **términos interanuales la afiliación aumente en 527.868 personas**, de las que 484.504 corresponden al Régimen General. La **tasa interanual** es del **2,87%**.

Las cifras del **Régimen General** reflejan **aumento de la afiliación en Educación, asociado a las últimas incorporaciones en el inicio del curso escolar**, con 31.503 ocupados más respecto al mes anterior, en Comercio y recuperación de vehículos de motor -18.072 más- y en Construcción- 8.187 más-.

Simultáneamente se produce una **fuerte caída de la afiliación en Hostelería** -105.727 afiliados menos-, en línea con el descenso de las actividades vinculadas a la temporada turística que habían extendido sus últimos efectos más allá del verano, seguido a gran distancia de Agricultura, ganadería, caza, selvicultura y pesca -4.228 menos- y Actividades sanitarias y servicios sociales -2.404 menos-.

No obstante, en términos interanuales **casi todos los sectores presentan variaciones positivas**, salvo Actividades de los hogares; y Suministro de energía.

Los mayores **crecimientos**, en **términos interanuales** dentro del **Régimen General**, tienen lugar en Educación -66.506 más-; Construcción -62.626-; Actividades sanitarias y servicios sociales -52.728- y Comercio -47.718-.

Por **ámbito geográfico** la afiliación **registra en noviembre aumentos en siete CCAA**, siendo los más importantes en Madrid -26.482 afiliados más-, la Comunidad Valenciana -22.415 más- y Andalucía -5.078 más-.

Por el contrario, **baja en las siete restantes**, encabezadas por Baleares -82.930 afiliados menos- y fuertemente vinculado a la caída de la hostelería en este mes.

Los **hombres** suponen en noviembre el 53,64% de los afiliados -10.162.372-. Por su parte, las **mujeres** representan el 46,36% de los afiliados -8.783.252-.

Finalmente, la **afiliación de extranjeros desciende** en 29.554 personas respecto al mes anterior y **aumenta en 144.582 en términos interanuales**, situándose en **1.981.080** afiliados extranjeros.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN NOVIEMBRE DE 2018

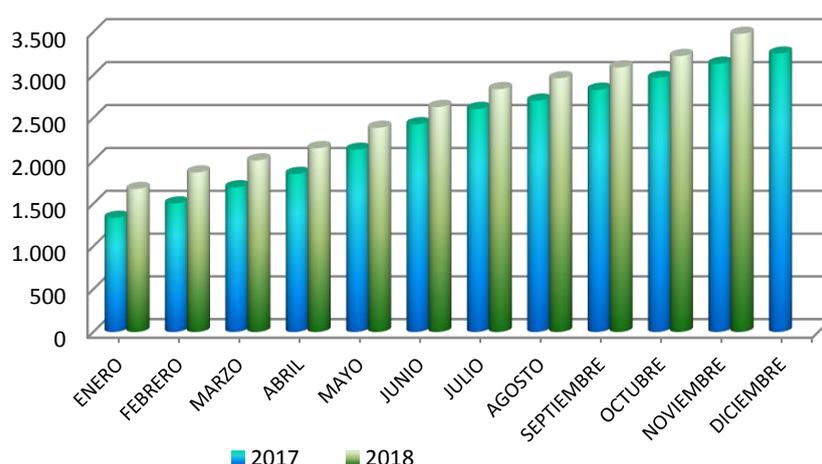
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social^[4], en **noviembre de 2018** se registran **259 convenios** que **pactan una variación salarial para 2018**, que afectan a **34.282 empresas** y **270.032 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2017** se registraron **163 convenios**, aplicables a **45.171 empresas** y **313.709 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de noviembre de 2018** hay **3.480 convenios**^[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2018**, que afectan a **1.119.093 empresas** y **8.491.785 trabajadores** -el **80,11%** de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2018-.

Este dato pone de manifiesto un incremento muy relevante de convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2018 y de trabajadores por ellos afectados, si se compara con las cifras de los **once primeros meses de 2017**, período en el que había **3.130 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **919.239 empresas** y **6.893.640 trabajadores** -el **65,03%** de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2017-.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2017-2018).



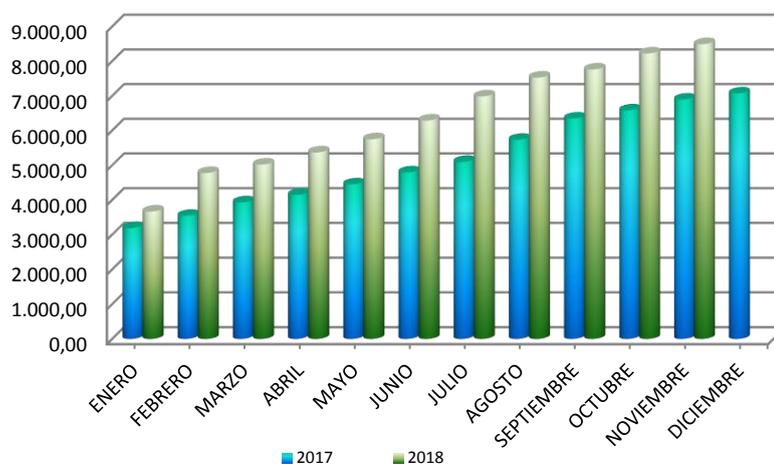
⁴ Más información en <http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>

⁵ En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

En los 3.480 convenios se incluyen:

- **1.001 convenios firmados en 2018^[6]**, aplicables a 2.870.734 trabajadores.
- **2.479 convenios firmados en años anteriores a 2018^[7]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a 5.621.051 trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

| | |
|---------------|---|
| G.4.2. | Evolución del número de trabajadores -en miles- cubiertos por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2017-2018). |
|---------------|---|



NUEVAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN

Hasta **30 de noviembre de 2018** se registran **284 convenios pertenecientes a nuevas unidades de negociación**, que afectan a 56.285 trabajadores -261 de empresa y 23 de ámbito superior a la misma, aplicables a 29.309 y 26.976 trabajadores, respectivamente-.

En el **mismo período de 2017** se suscribieron 288 convenios correspondientes a nuevas unidades de negociación, que afectaron en conjunto a 83.171 trabajadores, de los que doce convenios eran de ámbito superior a la empresa -54.899 trabajadores- y 276 de empresas -28.272 trabajadores-.

VARIACIÓN SALARIAL PACTADA

La variación salarial pactada en los **convenios con efectos económicos en 2018**, registrados hasta 30 de noviembre de 2018, es del **1,70%** -en noviembre de 2017 la variación salarial pactada era 1,43%-, siendo el **1,56% para los firmados antes de 2018** -1,26% en noviembre de 2017- y el **1,98% en los firmados en 2018** -1,75% en noviembre de 2017-, **aplicables a 2.870.734 trabajadores.**

⁶ De los 1.001 convenios firmados en 2018, 286 son de sector o de grupo de empresas -2.870.734 trabajadores- y 715 de empresa -148.548 trabajadores-.

⁷ En los 2.479 convenios firmados antes de 2018, 571 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -5.219.135 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.908 a convenios de empresa -401.916 trabajadores-.

En la valoración de los datos debe tenerse en cuenta el **predominio de las revisiones salariales**, pues en concreto hay **2.709 revisiones**, que afectan a 6.676.956 trabajadores, en donde la variación salarial pactada es del **1,57%**, frente a los **771 convenios con inicio de efectos económicos en 2018**, aplicables a 1.814.829 trabajadores, con una variación salarial media del **2,20%**.

Hay que tener presente que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, así los datos de 2018 se cerrarán en julio de 2020. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de noviembre de 2018, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **1,73%** y los de **empresa** del **1,36%** -**1,32%** en la **empresa privada** y **1,58%** en la **empresa pública**-.

En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **1,61%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **1,90%** y en los de **ámbito provincial** del **1,80%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la construcción⁸ registra la mayor variación salarial (2,09%), seguida por la industria (1,73%), los servicios (1,69%), y el sector agrario (1,21%).

No obstante, todavía hay convenios que prevén **variaciones salariales negativas**, como los de las siguientes empresas -ordenados de mayor a menor decremento-:

| T.4.1. Variaciones salariales negativas. Convenios de empresa y grupo de empresas. | | |
|--|----------------------|------------------------|
| CONVENIOS DE EMPRESA | % VARIACIÓN SALARIAL | NÚMERO DE TRABAJADORES |
| Diario de Jaén, S.A. | -10,00 | 42 |
| Diario ABC, S.L. | -6,94 | 263 |
| Corporación de medios de Extremadura, S.A. | -6,75 | 48 |
| Carbonar, S.A. | -3,00 | 79 |

⁸ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del sector de la construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad, dado que se extrae de la información estadística procedente, hasta 30 de noviembre de 2018, de 114 convenios, que afectan en su conjunto a 719.127 trabajadores, es decir al 84,47% de los afiliados al Régimen General de la Seguridad Social correspondientes a dicho sector en noviembre.

En contraste con lo anterior, también hay convenios que fijan **incrementos salariales que superan de forma significativa la media**. Los mayores incrementos tienen lugar principalmente en el **ámbito de empresa**, entre otros, en los siguientes convenios -ordenados de mayor a menor incremento-:

| T.4.2. Incrementos salariales 2018. Convenios de empresa. | | |
|---|----------------------|------------------------|
| CONVENIOS DE EMPRESA | % VARIACIÓN SALARIAL | NÚMERO DE TRABAJADORES |
| Estructuras Alma-Vil, S.L. | 18,00 | 20 |
| UTE Araia Logistic | 15,55 | 25 |
| Ferrovial Servicios Desbloqueado-desbrozado | 14,52 | 74 |
| Armarios a medida Levantina, S.L. | 9,00 | 12 |
| Falck SCI Factoría Mercedes Benz de Vitoria | 8,70 | 25 |
| Residencia de ancianos Mariano Marín Blázquez | 8,00 | 96 |
| Anabel Juegos, S.A. | 7,00 | 17 |
| Pasando el Río, S.L. | 6,80 | 82 |
| Comercial de panadería y alimentación, S.A. | 6,80 | 66 |
| Copacial, S.A. | 6,80 | 56 |
| Themis-Telescopio heliográfico | 6,70 | 10 |
| Enviser Servicios Medioambientales, S.A.U. | 6,04 | 11 |
| José Manuel Pascual Pascual, S.A. | 6,00 | 1.630 |
| Ceva Logistics, S.L. | 6,00 | 105 |
| Tintorado, S.L.U. | 6,00 | 7 |
| Centro Sanitario San Juan de Dios | 5,66 | 249 |
| Logifashion, S.A. | 5,00 | 180 |
| Cruz Roja Española Asamblea Provincial | 5,00 | 160 |
| Andreu Nort, S.A. | 5,00 | 29 |
| Tecnogap Atlántico, S.L.U. | 5,00 | 23 |
| VG Catering de Arte, S.L.U. | 5,00 | 7 |
| Servicios y reparaciones Huelva, S.L.U. | 4,80 | 23 |
| Atlas Gestión de Almacenes Dedicados, S.L. | 4,78 | 29 |
| Stadler, S.A. | 4,75 | 75 |
| Tres Mares, S.A. | 4,60 | 44 |
| Valoriza Servicios Medioambientales, S.A. | 4,60 | 16 |
| UTE Limpieza viaria del Municipio de Canals (Valencia) | 4,60 | 9 |
| European Air Transport Leipzig GMBH Sucursal en España | 4,50 | 781 |
| Multimodal de Cargas | 4,50 | 24 |
| Centro de Día de Trapagaran-EULEN | 4,50 | 11 |
| Cofesa Consulting, S.L. | 4,27 | 9 |
| Outservicios de externalización, S.L. | 4,20 | 289 |
| ATE Sistemas y proyectos singulares, S.L. | 4,00 | 893 |
| Prosegur Soluciones, S.A. | 4,00 | 889 |
| Claro Sol Facilities, S.L.U. | 4,00 | 857 |
| Acodis Centro Especial de Empleo (Martos) | 4,00 | 848 |
| Mullor Servicios Auxiliares, S.L. | 4,00 | 600 |
| Auxiliar Logística Aeroportuaria, S.A. | 4,00 | 210 |
| Sintax Logística, S.A. | 4,00 | 180 |
| Fissep Vegas Altas, S.L. | 4,00 | 176 |
| Servidisca, S.L. | 4,00 | 102 |
| Mediterránea Merch, S.L. | 4,00 | 98 |
| Minuscenter, S.L.U. | 4,00 | 93 |
| Total Terminal Internacional Algeciras, S.A.U. | 4,00 | 87 |
| Zona Límite Castellón, S.L. | 4,00 | 61 |
| Obras y urbanizaciones Victoria, S.L. | 4,00 | 53 |
| Actual cerámica, S.L. | 4,00 | 49 |
| Asoma Asistenciales, S.L. | 4,00 | 47 |
| La Calidad, S.L. (ATECSL) | 4,00 | 47 |
| CUI ZSQ Food, S.L. | 4,00 | 47 |

El cuadro siguiente pone de manifiesto como el **mayor porcentaje de trabajadores** cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2018, en concreto el **36,06%**, tienen fijado en sus convenios **incrementos salariales que oscilan entre el 1,51% y el 2%**, seguido muy de cerca por los que su variación se encuentra entre el **1% y el 1,5%** (el 35,15%).

| T.4.3. Número y porcentaje de convenios y trabajadores por tramos salariales. | | | | |
|---|-----------|--------|--------------|--------|
| TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL | Convenios | | Trabajadores | |
| | Nº | % | Nº | % |
| Inferior al 0% | 3 | 0,09 | 390 | 0,00 |
| Igual al 0% | 288 | 8,28 | 57.701 | 0,68 |
| Del 0,01% al 0,49% | 66 | 1,90 | 31.382 | 0,37 |
| Del 0,50% al 0,99% | 387 | 11,12 | 792.169 | 9,33 |
| Del 1,00% al 1,50% | 1.422 | 40,86 | 2.984.908 | 35,15 |
| Del 1,51% al 2,00% | 886 | 25,46 | 3.064.469 | 36,09 |
| Del 2,01% al 2,50% | 200 | 5,75 | 861.578 | 10,15 |
| Del 2,51% al 3,00% | 94 | 2,70 | 508.486 | 5,99 |
| Superior al 3% | 134 | 3,85 | 190.702 | 2,25 |
| TOTALES | 3.480 | 100,00 | 8.491.785 | 100,00 |

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de noviembre de 2018 es de **1.745,32 horas anuales**, cifra 7,02 horas superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.738,30 horas anuales en noviembre de 2017-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.747,49 horas anuales -1.739,46 horas en 2017-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.713,95 horas anuales -1.721,97 horas en noviembre de 2017-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En **noviembre de 2018** se depositan **73 inaplicaciones de convenios**⁹, que afectan a **2.611 trabajadores**, inferior por tanto a las 80 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 3.532 trabajadores.

El dato acumulado de los **once primeros meses de 2018** asciende a **913 inaplicaciones de convenios** realizadas por **804 empresas distintas** -una misma empresa puede haber llevado a cabo varias inaplicaciones- y que afectan a un total de **19.162 trabajadores**. Cifras inferiores a las ya reducidas, 1.019 inaplicaciones, del mismo periodo del año anterior aplicables a 21.830 trabajadores, lo que constituye un signo de la mejora de la situación económica y laboral.

⁹ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y los trabajadores, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **10.085 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **373.129 trabajadores**.

Una parte significativa de los trabajadores objeto de las inaplicaciones depositadas hasta noviembre de 2018 pertenecen al sector servicios, en concreto el 50,72% de los trabajadores con inaplicaciones en dicho mes.

| T.4.4. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad. | | | |
|--|----------------|------------|---------------|
| SECTOR DE ACTIVIDAD | INAPLICACIONES | EMPRESAS | TRABAJADORES |
| Agrario | 34 | 32 | 2.213 |
| Industria | 101 | 88 | 5.602 |
| Construcción | 106 | 84 | 1.627 |
| Servicios | 672 | 600 | 9.720 |
| Total | 913 | 804 | 19.162 |

El **98,58%** de las inaplicaciones son de uno o varios convenios de ámbito superior a la empresa, que afectan al 94,69% de los trabajadores sujetos a inaplicaciones.

| T.4.5. Inaplicaciones según ámbito del convenio. | | | | |
|--|----------------|---------------|---------------|---------------|
| CONDICIONES INAPLICADAS | INAPLICACIONES | | TRABAJADORES | |
| | Número | % | Número | % |
| Convenio de empresa | 13 | 1,4 | 1.018 | 5,3 |
| Convenio/s de ámbito superior a la empresa | 900 | 98,6 | 18.144 | 94,7 |
| Total | 913 | 100,00 | 19.162 | 100,00 |

Si tomamos en consideración el tamaño de las empresas, el **39,71%** de los trabajadores afectados están en empresas de menos de 50 trabajadores y el **84,82%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de entre 1 y 49 trabajadores.

| T.4.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa. | | | |
|--|----------------|------------|---------------|
| TAMAÑO DE LA EMPRESA | INAPLICACIONES | EMPRESAS | TRABAJADORES |
| 1 a 49 trabajadores | 760 | 682 | 7.609 |
| 50 a 249 trabajadores | 104 | 76 | 6.736 |
| 250 o más trabajadores | 14 | 11 | 3.850 |
| No consta | 35 | 35 | 967 |
| Total | 913 | 804 | 19.162 |

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **58,16% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

| T.4.7. Condiciones de trabajo inaplicadas. | | | | |
|---|----------------|--------------|---------------|--------------|
| CONDICIONES INAPLICADAS | INAPLICACIONES | | TRABAJADORES | |
| | Número | % | Número | % |
| Cuantía salarial | 531 | 58,2 | 9.824 | 51,3 |
| Cuantía salarial y sistema de remuneración | 118 | 12,9 | 1.605 | 8,4 |
| Sistema de remuneración | 36 | 3,9 | 657 | 3,4 |
| Horario y distribución del tiempo de trabajo | 29 | 3,2 | 410 | 2,1 |
| Cuantía salarial y jornada de trabajo | 25 | 2,7 | 810 | 4,2 |
| Cuantía salarial, sistema de remuneración, y mejoras voluntarias acción protectora de la Seguridad Social | 23 | 2,5 | 188 | 1,0 |
| Cuantía salarial y mejoras voluntarias acción protectora de la Seguridad Social | 19 | 2,1 | 107 | 0,6 |
| Resto de casos | 132 | 14,5 | 5.561 | 29,0 |
| Total | 913 | 100,0 | 19.162 | 100,0 |

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **91,13%**, **se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de los trabajadores.

| T.4.8. Procedimiento de inaplicación. | | | | |
|---|----------------|---------------|---------------|---------------|
| CONDICIONES INAPLICADAS | INAPLICACIONES | | TRABAJADORES | |
| | Número | % | Número | % |
| Acuerdo en período de consultas | 832 | 91,1 | 17.556 | 91,6 |
| Acuerdo de la comisión paritaria del convenio | 48 | 5,3 | 1.133 | 5,9 |
| Acuerdo de mediación en órgano bipartito | 17 | 1,9 | 374 | 2,0 |
| Laudo en órgano bipartito | 2 | 0,2 | 70 | 0,4 |
| Decisión en el seno de un órgano tripartito | 14 | 1,5 | 29 | 0,2 |
| Total | 913 | 100,00 | 19.162 | 100,00 |

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO EN SEPTIEMBRE DE 2018

En los **nueve primeros meses de 2018**, según datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social^[10], se comunican **2.260 expedientes** de regulación de empleo que afectan a **40.602 trabajadores**, de **1.496 empresas**.

Comparando con el **mismo período de 2017 disminuyen las empresas implicadas** (un 25,50%, sobre 2.008 empresas de los nueve primeros meses de 2017), el **número de expedientes** (un 15,04%, sobre 2.660 de enero a septiembre de 2017) y los **trabajadores afectados** (un 0,85%, sobre 40.950 hasta septiembre de 2017).

De los 2.260 expedientes, **2.038 son con acuerdo** (el 90,18%) -con **37.155 trabajadores afectados**, el 91,51%- y **sin acuerdo 222** (el 9,82%) -**3.447 trabajadores afectados**, el 8,49%-.

En los **EREs de suspensión de contrato** el porcentaje de trabajadores en **expedientes con acuerdo es mayor**, en esos nueve meses, **que en los de reducción y extinción**. Así es del **94,77%**, mientras en los de reducción se sitúa en el 93,08% y en los de extinción en el 85,82%.

| | |
|---------------|---|
| G.5.1. | Trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada. |
|---------------|---|



Según el **tipo de medida adoptada**, de los 40.602 trabajadores, 23.613 -el 58,16%- están afectados por suspensión de contrato, 14.271 -el 35,15%- por despidos colectivos, y 2.718 -el 6,69%- por reducción de jornada.

¹⁰ Más información en <http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/reg/welcome.htm>.

Por **sexo**, el 70,07% del total de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo comunicados en los primeros nueve meses de 2018 son varones y el 29,93% restante mujeres. Los **varones aumentan**, en términos relativos sobre los datos del año anterior, **un 3,48%** y las **mujeres disminuyen un 9,70%**.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de trabajadores pertenecen a **empresas de entre 1.000 y 4.999 trabajadores** -el 28,06% del total de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo comunicados hasta septiembre de 2018-.

Por **comunidades autónomas**, de enero a septiembre de 2018, el mayor número de trabajadores afectados por EREs corresponden a Madrid con 9.854 trabajadores, seguido, entre otras, de Navarra con 6.680, Cataluña con 5.138, Comunidad Valenciana con 3.846, Andalucía con 2.536, Galicia con 1.896 y Castilla y León con 1.792. En términos absolutos, respecto a los nueve primeros meses de 2017, destacan por las **mayores caídas** País Vasco con 1.566 trabajadores afectados por regulación de empleo menos, Cantabria -1.249 menos-, Castilla y León -998 menos-, Andalucía -946 menos-, Castilla-La Mancha -819 menos- y Extremadura -451 trabajadores afectados menos-. Sin embargo, los **ascensos más significativos** tienen lugar en Navarra -3.993 más-, Madrid -975 más- y Cataluña -850 afectados más-.

Atendiendo al **mayor volumen de afectados por extinciones de contratos por EREs**, encabezan la lista en los nueve primeros meses de 2018 Madrid con 3.968 trabajadores, seguida, entre otras, por Cataluña con 2.512, Andalucía con 1.451 y Comunidad Valenciana con 1.358 afectados, respectivamente. Comparando con los datos del mismo período del año anterior, los **descensos más significativos** son los de Madrid -1.526 afectados menos-, Castilla-La Mancha -345 menos- y Andalucía -342 menos- y los **ascensos más notables** se producen en Murcia y Cataluña -565 implicados más cada una-.

En el cuadro siguiente se recoge la **evolución de los trabajadores afectados por EREs** de suspensión, reducción de jornada y extinción **comunicados en los nueve primeros meses de 2018**:

| MESES | Trabajadores | | | | | |
|------------|--------------|-----------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| | Suspensión | | Reducción de jornada | | Extinción | |
| | Número | % s/total | Número | % s/total | Número | % s/total |
| Enero | 689 | 27,65 | 733 | 29,41 | 1.070 | 42,94 |
| Febrero | 2.513 | 51,69 | 338 | 6,95 | 2.011 | 41,36 |
| Marzo | 4.570 | 63,33 | 371 | 5,14 | 2.275 | 31,53 |
| Abril | 1.590 | 38,08 | 273 | 6,54 | 2.312 | 55,38 |
| Mayo | 1.566 | 50,53 | 105 | 3,39 | 1.428 | 46,08 |
| Junio | 2.942 | 59,93 | 290 | 5,91 | 1.677 | 34,16 |
| Julio | 2.605 | 54,26 | 363 | 7,56 | 1.833 | 38,18 |
| Agosto | 6.247 | 84,00 | 127 | 1,71 | 1.063 | 14,29 |
| septiembre | 891 | 55,31 | 118 | 7,32 | 602 | 37,37 |

A continuación, se comparan los datos de los **trabajadores afectados por ERES de suspensión, reducción de jornada y extinción comunicados en los tres primeros trimestres de 2017 y 2018:**

| T.5.2. Trabajadores afectados por ERES en los tres primeros trimestres. | | | | | |
|---|--------------------|--------|-------------|----------------|--------|
| | Nº de trabajadores | | % Variación | % trabajadores | |
| | 2017 | 2018 | 2017-2018 | 2017 | 2018 |
| EREs de suspensión | 19.154 | 23.613 | 23,28 | 46,77 | 58,16 |
| EREs de reducción | 6.045 | 2.718 | -55,04 | 14,76 | 6,69 |
| EREs de extinción | 15.751 | 14.271 | -9,40 | 38,47 | 33,15 |
| TOTAL ERES | 40.950 | 40.602 | -0,85 | 100,00 | 100,00 |

Destacar que el total de los trabajadores afectados por ERES retoma su tendencia descendente, en concreto el 0,85% menos en los nueve primeros meses de 2018, respecto al mismo período del año anterior, si bien ese descenso es más significativo en los expedientes de reducción de jornada y más moderado en los de extinción, y aumenta en los expedientes de suspensión. Asimismo, sobre el total de trabajadores en ERES, baja el peso relativo de los afectados por procedimientos de reducción de jornada y de extinción y se incrementa el de los incluidos en procedimientos de suspensión de contrato, respecto al mismo período del año anterior.

Por **sector de actividad**, de enero a septiembre de 2018, el 1,60% de los trabajadores en regulación de empleo pertenecen al sector agrario, el 2,87% a la construcción, el 41,62% al sector servicios y el 53,91% a la industria. Comparando con los datos de los nueve primeros meses de 2017 **se observa una disminución de los trabajadores afectados por ERES**, siendo en construcción del 58,83%, seguido de los servicios con una caída del 19,92%, en contraste con el **aumento** en la industria del 33,34% y el sector agrario del 7,96%.

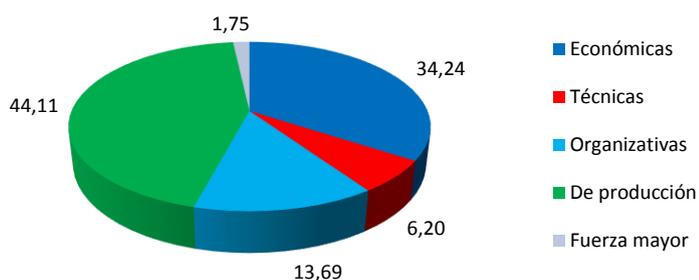
En el cuadro siguiente se sintetiza la **distribución de los trabajadores afectados por ERES**, en los distintos sectores de actividad, según el tipo de expediente, en los nueve primeros meses de 2018:

| T.5.3. Trabajadores afectados por ERES. | | | | | |
|---|-----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| PORCENTAJE DE TRABAJADORES AFECTADOS POR ERES COMUNICADOS | | | | | |
| SECTOR AGRARIO | | | INDUSTRIA | | |
| EREs Extinción | EREs Suspensión | EREs Reducción | EREs Extinción | EREs Suspensión | EREs Reducción |
| 17,05 | 81,87 | 1,08 | 16,35 | 80,38 | 3,27 |
| CONSTRUCCIÓN | | | SERVICIOS | | |
| EREs Extinción | EREs Suspensión | EREs Reducción | EREs Extinción | EREs Suspensión | EREs Reducción |
| 40,00 | 53,65 | 6,35 | 59,86 | 28,77 | 11,37 |

Por **sección de actividad**, en los nueve primeros meses de 2018, el **descenso** en el número de trabajadores afectados por regulaciones de empleo más importante se produce, respecto al mismo período de 2017, en Construcción -1.665 afectados menos-, seguido de Actividades administrativas y servicios auxiliares -1.201 menos- y Actividades profesionales, científicas y técnicas -1.122 menos-. Sin embargo, tienen lugar **ascensos**, en términos absolutos, en Industria manufacturera -5.763 más- y Actividades sanitarias y de servicios sociales -285 más-.

En cuanto a las **causas alegadas en los EREs**, en los tres primeros trimestres de 2018 **predominan las de producción -17.910 trabajadores afectados- seguidas de las económicas -13.903 trabajadores afectados** por ERES basados en tales causas- y dentro de ellas las pérdidas actuales -10.220 trabajadores-. El número de trabajadores afectados por las demás causas son: por causas organizativas -5.559-, técnicas -2.518- y fuerza mayor -712 trabajadores-. Respecto al mismo período del año anterior, **descienden significativamente los trabajadores afectados por ERES motivados por causas económicas -21.308**, en los primeros nueve meses de 2017- mientras **aumentan los implicados en ERES por las demás causas**.

| | |
|---------------|---|
| G.5.2. | % Trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada, según la causa alegada. |
|---------------|---|



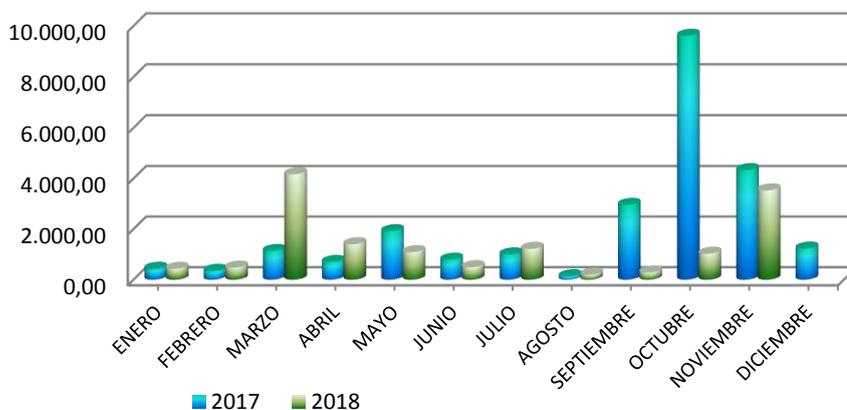
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN NOVIEMBRE DE 2018

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en el mes de **noviembre de 2018** se inician **71 huelgas**, secundadas por **264.549 trabajadores** y se pierden **3.533.168 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado en noviembre-, que representan el 0,14% de las horas de trabajo mensuales del conjunto de los trabajadores por cuenta ajena. Además, permanecen en huelga en noviembre **otros 19.525 trabajadores** que participaron en las iniciadas meses antes que han estado abiertas ese mes durante mayor o menor tiempo.

Comparando con las cifras de **noviembre de 2017**, **disminuyen los trabajadores que secundaron las huelgas** -un 48% sobre 508.780 del undécimo mes de 2017- y las **horas de trabajo perdidas** -un 18,50% respecto a 4.335.340 de noviembre de 2017- y **crecen el número de huelgas** -un 54,35% sobre 46 del mismo mes de 2017-. Debe tenerse presente en esta comparación el repunte de la conflictividad con motivo de las huelgas convocadas en el sector educativo, sanitario, justicia, funcionarios de prisiones, personal de correos y estudiantes, fundamentalmente.

G.6.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2017-2018).



En los **once primeros meses del año** tienen lugar **526 huelgas**, con **949.351 trabajadores implicados en las mismas** y **14.330.802 horas de trabajo perdidas**. Respecto al mismo período del año 2017 **descienden un 50,62% los trabajadores que secundaron huelgas**, un **38,73% las horas de trabajo perdidas** y un **25,18% el número de huelgas**.

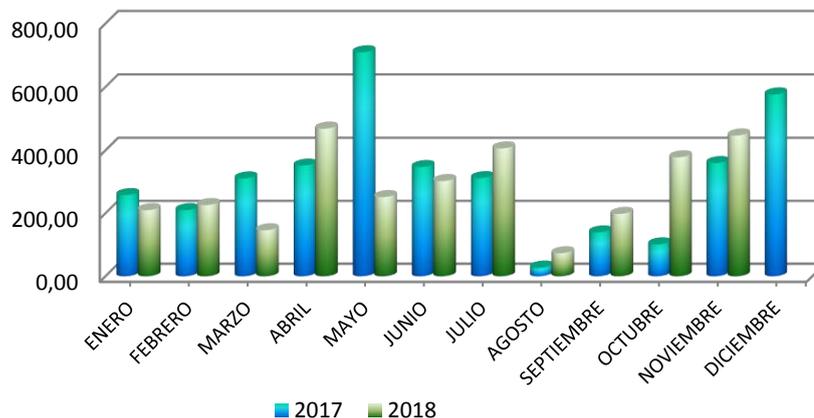
Hay que tener en cuenta, en esta comparación, la incidencia que en la conflictividad laboral tuvieron las huelgas en **2017** del sector de transportes y comunicaciones de abril a agosto, especialmente en el taxi -que se repite en noviembre-, de estibadores en junio y de estudiantes, en Cataluña, en apoyo del referéndum independentista en septiembre, octubre y noviembre de dicho año, así como la derivada en **2018** de la huelga convocada el Día Internacional de la Mujer y la de estudiantes en Cataluña frente a la

aplicación del artículo 155 de la Constitución Española y en toda España ante la sentencia de “La Manada”, así como en el taxi, en marzo, abril, mayo y julio, respectivamente, a las que habría que añadir las iniciadas en noviembre en el sector educativo, sanitario, justicia, funcionarios de prisiones, personal de correos y estudiantil, fundamentalmente .

Por otro lado, en **noviembre**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir excluyendo la derivada de huelgas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales, tienen lugar **39 huelgas**, secundadas por **9.701 trabajadores**, en las que se perdieron **447.070 horas de trabajo**.

En relación con el mismo mes del año anterior, **crecen el número de huelgas** -un 25,81% respecto a 31 del undécimo mes del año 2017- y las **horas de trabajo perdidas** -un 24,24% sobre 359.848 en el mismo mes de 2017- y **bajan los trabajadores que participaron en las huelgas** -un 63,56% sobre 26.622 de noviembre de 2017-.

G.6.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2017-2018).



En los **primeros once meses de 2018**, en la **conflictividad estrictamente laboral** se contabilizan **347 huelgas**, en las que participan **57.098 trabajadores** y se pierden **3.108.002 horas de trabajo**. En relación con el mismo período de 2017, **desciende el número de huelgas** un 27,56%, los **trabajadores que participan en aquéllas** un 24,69% y las **horas de trabajo perdidas** un 0,62%.

Por lo que se refiere a la conflictividad en **empresas o servicios de carácter público** se inician en **noviembre 29 huelgas**, secundadas por **254.693 trabajadores**. En dicho ámbito se pierden **3.078.010 horas de trabajo**, que representan el 87,12% de las perdidas por huelgas en el mes, derivadas principalmente de las, acaecidas en distintos ámbitos territoriales, llevadas a cabo, como hemos indicado antes, en el sector educativo, sanitario, justicia, funcionarios de prisiones, personal de correos y estudiantes, fundamentalmente.

Respecto al **mismo mes del año anterior**, en que comenzaron **13 huelgas** en el ámbito público, **disminuyen los trabajadores que las secundaron** -un 47,16% respecto a los 481.988 en el mismo mes de 2017- y las **horas de trabajo perdidas** -un 22,16% sobre 3.954.508 horas perdidas en noviembre de 2017-

debiendo tener presente la incidencia de la huelga general en Cataluña y en el sector del taxi, en noviembre de 2017.

En los **once primeros meses de 2018** tienen lugar 159 **huelgas en empresas o servicios de carácter público**, secundadas por 888.962 trabajadores, en las que se pierden 11.178.060 horas de trabajo.

De esta forma, **respecto al mismo período de 2017, caen los trabajadores que participaron en las huelgas** -un 51,77%-, **las horas de trabajo perdidas** -un 44,12%- y **el número de huelgas** -un 16,75%-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, indicar que en **noviembre por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** se inician siete huelgas, participan 548 trabajadores y se pierden 38.072 horas de trabajo, el 1,08% de las perdidas en dicho mes.

En cuanto a las **huelgas vinculadas a la negociación colectiva** comienzan en noviembre ocho, secundadas por 16.186 trabajadores a los que habría que sumar los implicados en huelgas iniciadas en meses anteriores. En conjunto se pierden 1.053.360 horas de trabajo, el 29,81% del total del mes.

Comparando con los datos de los **once primeros meses** de 2017:

- **Disminuyen los trabajadores que secundaron las huelgas motivadas por EREs** -un 70,51% sobre 24.348 de dicho período de 2017-, **el número de huelgas** -un 40,34% sobre las 119 de enero a noviembre de 2017- y **las horas de trabajo perdidas** -un 25,69% sobre 1.372.698-.
- **Con seis huelgas más que en el mismo período de 2017**, en concreto **67**, derivadas de la **negociación colectiva, aumentan los trabajadores implicados** -un 286,60% sobre las bajas cifras del mismo período de 2017, 17.738 trabajadores que las secundaron- y **las horas de trabajo perdidas** -un 119,81% sobre 1.121.400 de los once primeros meses de 2017-.

Por **áreas territoriales**, en **noviembre** se inician **seis huelgas** con **ámbito nacional**, con 215.997 trabajadores implicados, que pierden 2.019.744 horas de trabajo, el 57,17% de las perdidas en el mes.

Con carácter **provincial** la conflictividad se concentra en **noviembre** en:

| | |
|---------------|--|
| T.6.1. | Conflictividad por áreas territoriales. |
|---------------|--|

| Ámbito geográfico | Huelgas |
|---------------------|---------|
| Madrid | 8 |
| Barcelona y Sevilla | 6 |
| Guipúzcoa | 5 |
| Vizcaya | 4 |

| Ámbito geográfico | Trabajadores participantes |
|-------------------|----------------------------|
| Madrid | 7.684 |
| Sevilla | 999 |
| Barcelona | 296 |
| Guadalajara | 294 |

| Ámbito geográfico | Horas no trabajadas |
|-------------------|---------------------|
| Madrid | 280.000 |
| Guipúzcoa | 27.224 |
| Barcelona | 16.472 |
| Sevilla | 12.528 |

Finalmente, los **sectores** con mayor número de **horas de trabajo perdidas** en noviembre son:

| | |
|---------------|--|
| T.6.2. | Conflictividad por sectores de actividad. |
|---------------|--|

| Sector de actividad | Horas de trabajo perdidas | |
|-------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| | Valores absolutos | Porcentajes/ total |
| <i>Educación</i> | 1.303.704 | 36,90 |
| <i>Actividades sanitarias</i> | 1.098.520 | 31,09 |
| <i>Transportes y comunicaciones</i> | 258.634 | 7,32 |
| <i>Comercio</i> | 47.584 | 1,35 |
| <i>Metal</i> | 30.544 | 0,86 |
| <i>Agricultura y ganadería</i> | 27.736 | 0,78 |

ceoe

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Calle Diego de León, 50

28006 Madrid

(+34) 91 566 34 00

www.ceoe.es